



## **ACCORDO DI COLLABORAZIONE**

**tra**

**COMUNE DI MILANO**

**DIREZIONE ECONOMIA URBANA E LAVORO**

**AREA LAVORO E FORMAZIONE**

**CIIP**

**CONSULTA INTERASSOCIATIVA**

**ITALIANA PER LA PREVENZIONE**

**PER LO SVILUPPO DELLA CULTURA DELLA PREVENZIONE**

**NEI LUOGHI DI LAVORO E DI VITA A MILANO**

Il Comune di Milano, con sede in P.zza della Scala n. 2 – 20121 Milano, Codice Fiscale e Partita I.V.A. 01199250158, rappresentato dal Direttore dell'Area Lavoro e Formazione della Direzione Economia Urbana e Lavoro, Dott. Roberto Munarin, che, per effetto della sua carica, elegge domicilio presso la sede comunale di Via Larga, 12 – 20123 Milano ed è autorizzato alla stipula della presente convenzione in virtù di quanto disposto dall'art. 107 del D.Lgs n. 267/2000,

e

la Consulta Interassociativa Italiana per la Prevenzione (CIIP), Codice Fiscale 97279190157, con sede in Milano, Via San Barnaba 8, in persona del Presidente Dr.ssa Susanna Cantoni, di seguito congiuntamente "Parti",

#### PREMESSO CHE

L'esperienza del Centro Cultura della Prevenzione nei luoghi di lavoro e di vita (di seguito CCP), nei primi 3 anni di attività (2015-2017) finalizzata alla diffusione di una nuova cultura della prevenzione, ha trovato nel rinnovo dell'Accordo la conferma dell'interesse di Enti istituzionali, organizzazioni sindacali, associazioni di categoria e forze sociali presenti alle numerose e diversificate iniziative per il rinnovo dell'impegno nei confronti dell'ambiente, dei luoghi di lavoro e di vita.

Date queste premesse il presente Accordo rinnova la collaborazione scientifica di CIIP alle iniziative e al progetto del CCP.

E' necessario infatti non *"abbassare la guardia"* anche perché stanno emergendo nuovi fattori di rischio negli ambienti di vita e di lavoro, nuove patologie professionali anche derivanti dalla nascita di nuove professioni legate all'innovazione, alla creazione di nuovi luoghi, tempi e organizzazioni di lavoro, all'utilizzo di nuovi materiali e di nuove attrezzature ad alta tecnologia.

In questa direzione anche la Prefettura di Milano ha voluto coinvolgere tutte le istituzioni e le parti sociali che, a diverso titolo e con diverse funzioni, si occupano di prevenzione e sicurezza sui luoghi di lavoro, individuando il CCP quale struttura di coordinamento di tutte le attività legate alla prevenzione e diffusione delle informazioni.

Il Comune ha rinnovato in data 9/7/2018 il Protocollo di Intesa con Città Metropolitana di Milano - ATS Milano Città Metropolitana - Ispettorato Territoriale del Lavoro Milano-Lodi - INAIL Direzione

regionale Lombardia e Vigili del Fuoco Comando Provinciale di Milano, identificati quali referenti istituzionali e territoriali per il raggiungimento degli obiettivi di prevenzione.

CIIP, alla quale fanno capo 15 associazioni tecnico-scientifiche e professionali nel campo della prevenzione, viene di nuovo identificata come partner tecnico-scientifico per la promozione, comunicazione e il contributo alla realizzazione delle attività promosse dal CCP.

Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue:

### **Art. 1 - Oggetto del rinnovo dell'Accordo di collaborazione**

Le Parti confermano il reciproco interesse e attestano la comune volontà di continuare la collaborazione nell'ambito delle rispettive competenze, rispettando e valorizzando le proprie prerogative, promuovendo attraverso incontri, seminari, mostre, eventi, una nuova cultura della salute e sicurezza negli ambienti di lavoro e di vita in sintonia con gli attuali cambiamenti sociali ed economici. La collaborazione tra le Parti vuole essere punto di riferimento per i giovani, i lavoratori, le organizzazioni sindacali e le imprese che vogliono affrontare, con un approccio nuovo, le tematiche legate alla sicurezza ma soprattutto alla prevenzione negli ambienti di vita, di studio e di lavoro.

### **Art. 2 - Efficacia e durata dell'Accordo di collaborazione**

Il presente **Accordo di collaborazione** ha una durata di 3 (tre) anni dalla data della stipula fatto salvo un diverso o contrario orientamento delle parti.

In ogni caso eventuale disdetta da parte di uno dei contraenti va comunicata per iscritto alle controparti con almeno 3 (tre) mesi di preavviso dalla scadenza.

### **Art. 3 - Impegni comuni**

Le Parti concordano:

- di condividere tutte le iniziative di comunicazione riferibili alla collaborazione e a darne adeguata visibilità esterna, ad iniziare dai due siti web istituzionali.

Le Parti indicano, quali referenti per tutto quanto riconducibile alla collaborazione e al presente Accordo:

- per il Comune il Dott. Roberto Munarin: Direttore dell'Area Lavoro e Formazione o suo delegato;
- per la CIIP la Dr.ssa Susanna Cantoni: presidente – Dott. Norberto Canciani: vicepresidente.

Ciascuna delle Parti potrà revocare il provvedimento di nomina del proprio referente, provvedendo contestualmente alla nomina del sostituto e alla comunicazione all'altra Parte dei provvedimenti adottati.

Le Parti potranno altresì, per quanto di propria competenza e nell'ambito della propria rete, reperire ulteriori risorse utili per la riuscita delle attività promosse dal CCP.

#### **Art. 4 - Impegni delle parti**

Il Comune si impegna:

- a) a mettere a disposizione, attraverso la Direzione Economia Urbana e Lavoro del Comune di Milano, alcuni spazi c/o lo stabile comunale di viale Gabriele D'Annunzio 15 quale sede del "**Centro per la cultura della prevenzione nei luoghi di lavoro e di vita**" e compatibilmente con la loro disponibilità, altri spazi di proprietà comunale per la realizzazione di eventi ed attività
- b) a svolgere le attività di sua competenza, a collaborare alle attività tecniche dei gruppi di lavoro in sinergia con gli Enti contraenti, CIIP e le altre parti
- c) alla valorizzazione di proprie risorse umane, di spazi di sua proprietà, facilitando le procedure amministrative, alla comunicazione nell'ambito della propria amministrazione e tra i cittadini delle iniziative, facilitando la partecipazione nei propri canali istituzionali e promozionali (sito, newsletter, social network, etc).

La CIIP si impegna

- a) a continuare a partecipare al Comitato Organizzatore con proposte puntuali per la programmazione delle attività e degli eventi
- b) a collaborare alla realizzazione delle attività che saranno programmate nel triennio 2018-2020 con il supporto tecnico-scientifico proprio e delle singole associazioni che la compongono
- c) a coordinare gli interventi programmati direttamente da CIIP e dalle singole Associazioni che la compongono

- d) a supportare le attività di divulgazione attraverso i canali di informazione CIIP e delle singole Associazioni: siti, newsletter, etc.

#### **Art. 5 – Profili Economici**

Il presente Accordo non è a titolo oneroso per le parti contraenti.

#### **Art. 6 - Tutela dei dati personali**

In relazione agli obblighi previsti dal presente accordo le parti si danno reciprocamente atto che i rispettivi dati personali raccolti saranno trattati con modalità prevalentemente informatiche per le seguenti finalità:

- a) esecuzione di tutti i reciproci adempimenti del presente accordo e dei relativi adempimenti di legge ad esso connessi e conseguenti, nonché gestione amministrativa del rapporto, verifiche e certificazioni;
- b) i dati in questione vengono trattati dal personale commerciale, di marketing, tecnico e amministrativo preposto all'esecuzione delle operazioni relative alle finalità di cui sopra, il quale potrà renderli noti a fornitori e sub-fornitori, sia nazionali che esteri, per finalità strettamente correlate e connesse all'esecuzione del presente accordo.

Il conferimento dei dati di cui sopra e il relativo trattamento sono necessari e dunque obbligatori.

Titolari del trattamento sono:

per Comune di Milano il Direttore dell'Area Lavoro e Formazione – Dott. Roberto Munarin

per CIIP il Presidente - Dr.ssa Susanna Cantoni

Ciascuna Parte provvede al trattamento, alla diffusione ed alla comunicazione dei dati personali relativi al presente accordo nell'ambito del perseguimento dei propri fini istituzionali e di quanto previsto dal GDPR - Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (UE 2016/679), nonché di quanto previsto dai propri Regolamenti.

#### **Art. 7 - Risoluzione dell'Accordo di collaborazione**

Qualora una delle parti non adempia ai propri obblighi, l'altra parte - senza ricorrere ad alcuna procedura giudiziaria – potrà di diritto risolvere previa nota formale ad adempiere.

#### **Art. 8 - Responsabilità delle parti**

Le parti sono reciprocamente sollevate da responsabilità per eventuali danni ad esse non imputabili che dovessero subire il personale e i beni della controparte coinvolti nell'attività convenzionale.

Ogni attività si svolgerà nel rispetto delle leggi nazionali e delle normative interne che regolano l'attività di entrambe le parti.

#### **Art. 9 - Oneri fiscali**

Il presente atto è soggetto a registrazione solo in caso d'uso a cura e spese della parte richiedente. L'imposta di bollo è a carico delle parti in uguale misura.

#### **Art. 10 - Risoluzione delle controversie**

Le parti concordano di definire amichevolmente qualsiasi controversia dovesse sorgere dall'interpretazione o applicazione del presente accordo.

Qualora non fosse possibile raggiungere tale accordo il Foro competente a dirimere la controversia sarà, in via esclusiva, quello di Milano.

#### **Art. 11 - Registrazione**

L'eventuale registrazione, da effettuarsi solo in caso d'uso, è a carico della parte che la richiede, ai sensi del D.P.R. n. 131/86.

Milano, .....

COMUNE DI MILANO  
DIREZIONE ECONOMIA URBANA E LAVORO  
AREA LAVORO E FORMAZIONE  
Il Direttore  
Dott. Roberto Munarin

CONSULTA  
INTERASSOCIATIVA ITALIANA  
PER LA PREVENZIONE (CIIP)  
Il Presidente  
Dr.ssa Susanna Cantoni

---

Copia firmata depositata presso Area Lavoro e Formazione – Via Larga 12